

## Arkusz informacyjny skargi cywilnej

Członkowie New Jersey State Parole Board są zobowiązani do świadczenia usług egzekwowania prawa, które są uczciwe, skuteczne i bezstronnie stosowane. W najlepszym interesie wszystkich jest, aby skarga dotycząca wyników poszczególnych funkcjonariuszy lub pracowników została rozwiązana sprawiedliwie i szybko. New Jersey State Parole Board ma formalne procedury badania skargi. Procedury te mają na celu zapewnienie uczciwości i ochronę praw zarówno obywateli, jak i funkcjonariuszy/pracowników organów ścigania:

1. Zgłoszenia lub skargi dotyczące zachowania funkcjonariusza/pracownika muszą być przyjmowane od każdej osoby, w tym od anonimowych źródeł, w dowolnym momencie.
2. Skargi będą przyjmowane bez względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, religię, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność lub status imigracyjny strony skarżącej.
3. Twoja skarga zostanie wysłana do przełożonego lub specjalnie przeszkolonego pracownika do spraw wewnętrznych śledczy, który przeprowadzi dokładne i obiektywne dochodzenie.
4. Możesz zostać poproszony o pomoc w dochodzeniu, składając szczegółowe oświadczenie na temat co się stało lub dostarczenie innych ważnych informacji lub dokumentów.
5. Wszystkie skargi na funkcjonariuszy organów ścigania są dokładnie badane. Na żądanie będziesz na bieżąco informowany o stanie dochodzenia i jego ostatecznym wyniku, a także podasz dane kontaktowe. Dokładna nałożona dyscyplina jest poufna, ale zostaniesz poinformowany o ostatecznym ustaleniu, a mianowicie:
  - a. Trwały: Przewaga dowodów na to, że funkcjonariusz/pracownik naruszył jakiekolwiek prawo; regulację; dyrektywa, wytyczna, polityka lub procedura wydana przez Prokuratora Generalnego lub Prokuratora Okręgowego; protokół agencji; stała procedura operacyjna; reguła; lub szkolenia.
  - b. Bezzasadne: Przewaga dowodów wskazuje, że domniemane uchybienie nie miało miejsca.
  - c. Oczyszczony z zarzutów: Przewaga dowodów wskazuje, że domniemane zachowanie miało miejsce, ale nie naruszyło żadnego prawa; regulacji; dyrektywy, wytyczne, polityki lub procedury wydane przez Prokuratora Generalnego lub Prokuratora Okręgowego; protokół agencji; stała procedura operacyjna; reguła; lub szkolenie.
  - d. Dochodzenie nie ujawniło wystarczających dowodów, aby wyraźnie udowodnić lub obalić zarzuty.
6. Jeśli nasze dochodzenie wykaże, że mogło dojść do popełnienia przestępstwa, hrabstwo Prokurator zostanie powiadomiony. Możesz zostać poproszony o złożenie zeznań w sądzie.
7. Jeśli nasze dochodzenie doprowadzi do oskarżenia funkcjonariusza/pracownika o naruszenie przepisów departamentu  
Możesz zostać poproszony o złożenie zeznań na przesłuchaniu departamentu.
8. Jeśli nasze dochodzenie wykaże, że skarga jest bezzasadna lub że funkcjonariusz / pracownik działał Właściwie, sprawa zostanie zamknięta.
9. Dochodzenia w sprawach wewnętrznych są poufne, a rozprawy dyscyplinarne są zamknięte dla publiczności, chyba że pozwany funkcjonariusz zażąda jawnego przesłuchania.
10. Możesz zadzwonić lub wysłać e-mail do Biura Standardów Zawodowych Rady ds. Zwolnień Warunkowych w New Jersey pod numer 609-376-0229 lub [SPB-OPS@spb.nj.gov](mailto:SPB-OPS@spb.nj.gov) z dodatkowymi informacjami lub pytaniami dotyczącymi sprawy.